



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒
เรื่อง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๒ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
แพร่ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ โดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักความเสมอภาค หลักการตรวจสอบได้ หลักความโปร่งใส หลักการกระจายอำนาจ
หลักการมีส่วนร่วม และหลักนิติธรรม ตามภารกิจหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคล ๗ ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความเสมอภาค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล
ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน
๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกันโดยคำนึงถึงโอกาส
ความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการและข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหาร
จัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการตรวจสอบได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล
ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน
๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดให้มีระบบการรายงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อประโยชน์
ในการตรวจสอบ การแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น

๓. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๔. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม

๕. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งเปิดให้มีส่วนร่วมในการรับรู้ มีความรู้ความเข้าใจ ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมเสนอปัญหาและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

๖. การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักนิติธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้แก่ ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๕) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๖) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๗) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคคลในหน่วยงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้หลักของกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ หลักเกณฑ์และวิธีการ ข้อบังคับที่กำหนดในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปฐมพงษ์ ดอกแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒